

News sportello fiscale Fijlkam del 27.01.2026

COMPENSI 2025 AI DIPENDENTI PUBBLICI: COMUNICAZIONE ENTRO IL 30 GENNAIO

Premessa

Entro il 30 gennaio, gli enti sportivi, che nel 2025 hanno avuto rapporti di **lavoro sportivo** con **dipendenti pubblici**, devono comunicare all'amministrazione di appartenenza del collaboratore l'ammontare dei compensi erogati nell'anno precedente.

Il DL 31 maggio 2024 n. 71 ha introdotto, limitatamente al lavoro sportivo, una comunicazione annuale cumulativa dei compensi, in deroga all'obbligo ordinario di comunicazione entro 15 giorni da ogni pagamento previsto dall'art. 53, comma 11, D.Lgs. 165/2001.

Chi è interessato

L'obbligo riguarda esclusivamente i rapporti di lavoro sportivo, come definiti dagli artt. 25 e 28 del D.Lgs. 36/2021.

Sono esclusi gli incarichi non sportivi (es. amministrativo-gestionali), per i quali resta l'obbligo ordinario entro 15 giorni.

Quando scatta l'obbligo

L'obbligo di comunicazione dei compensi corrisposti è collegato ai rapporti di lavoro sportivo soggetti ad autorizzazione, cioè quelli che comportano un importo complessivo annuo superiore a 5.000 euro.

Si ricorda che per le prestazioni di lavoro sportivo fino a 5.000 euro annui complessivi:

- non è richiesta l'autorizzazione;
- non è dovuta la comunicazione annuale degli importi;
- resta, invece, l'obbligo della comunicazione preventiva all'amministrazione.

Si ritiene che la soglia dei 5.000 euro sia cumulativa e che, quindi, occorra fare riferimento al totale annuale percepito dal lavoratore a titolo di lavoro sportivo, sommando tutti i compensi ricevuti da qualunque ASD, SSD o altro committente sportivo.

Tempistiche della comunicazione:

- rapporto di lavoro sportivo in corso al 31 dicembre o cessato il 31 dicembre: comunicazione entro il 30 gennaio dell'anno successivo;
- rapporto cessato prima del 31 dicembre: comunicazione entro 30 giorni dalla cessazione, in unica soluzione.

Modalità di comunicazione

La norma non impone l'utilizzo di un modello "standard" per la comunicazione in parola, è tuttavia consigliabile usare modalità che provino l'avvenuta ricezione, quali ad esempio:

- **PEC** all'indirizzo dell'amministrazione (consultabile sul portale IPA al seguente link <https://www.indicepa.gov.it/ipa-portale/consultazione/pec/ricerca-pec-ente>);
- **Protocollazione** presso l'ufficio competente, anche tramite il collaboratore;
- **Raccomandata A/R.**

La comunicazione deve includere i seguenti elementi utili a identificare il rapporto:

- Dati dell'ente sportivo e del dipendente pubblico;
- importo totale dei compensi corrisposti nel periodo di riferimento;
- tipologia del rapporto di lavoro sportivo;
- richiamo all'art. 53, comma 11, 2° periodo, D.Lgs. 165/2001, evidenziando che si tratta di comunicazione cumulativa annuale per lavoro sportivo.

Sanzioni in caso di omissione

L'omessa comunicazione, ove dovuta, espone l'ente sportivo ad una sanzione amministrativa pecuniaria pari al doppio degli emolumenti corrisposti al dipendente pubblico.

Inoltre, se l'incarico retribuito viene conferito senza la preventiva autorizzazione, ove dovuta, interviene anche l'obbligo di versamento dei compensi all'amministrazione di appartenenza secondo la disciplina dell'art. 53, D.Lgs. 165/2001.

Cosa fare

- verificare se nel 2025 sono stati pagati compensi per lavoro sportivo a dipendenti pubblici;
- verificare se il totale annuo per dipendente supera 5.000 euro (soglia che fa scattare autorizzazione e comunicazione importi);
- predisporre e inviare la comunicazione entro il 30 gennaio, conservando prova dell'invio e della ricezione.

TABELLA RIEPILOGATIVA

Tipologia	Comunicazione Autorizzazione	Comunicazione compensi alla PA	Tempistica
Lavoro sportivo con totale annuo fino a 5.000 euro	Comunicazione preventiva	NO	
Lavoro sportivo con totale annuo oltre 5.000 euro	Autorizzazione Con regole semplificate silenzio-assenso	SI	entro 30 gennaio oppure entro 30 giorni dalla cessazione
Lavoro non sportivo	Autorizzazione con procedura ordinaria; silenzio rigetto 30 giorni	SI	entro 15 giorni da ogni pagamento

FACSIMILE COMUNICAZIONE

CARTA INTESTATA ASSOCIAZIONE / SOCIETA' SPORTIVA DILETTANTISTICA

Spett.le

(indicare l'Amministrazione Pubblica)

OGGETTO: Comunicazione dei compensi percepiti da dipendenti pubblici per lavoro sportivo ai sensi dell'art. 53, comma 11, secondo periodo, D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 25 co. 6 D.Lgs. 36/2021.

Con riferimento a quanto disposto dal comma 11 dell'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dalla lettera e) art. 42 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, si comunicano i compensi erogati nell'anno 2025 dalla ASD/SSD _____ al Sig. _____ per l'incarico sotto specificato:

COGNOME E NOME	
LUOGO DI NASCITA	
DATA DI NASCITA	
CODICE FISCALE	
TIPO DI CONTRATTO	Contratto di lavoro sportivo (art 25 e 28 D.Lgs 36/2021)
COMPENSO LORDO CORRISPOSTO	€ _____.00

Distinti saluti.

Luogo, ___/___/2026

Il Legale Rappresentante